

消費増税、社会保障費アップ…

# サラリーマン諸君

# 「負担地獄」に怒れ!

「リーマン・ショック前」に比べ、大企業の内部留保と平均年収はどう変化したか

状況	企業名	内部留保(億円)		平均年収(万円)			
		08年①	12年②	(2)-(1)	08年③	13年④	(4)-(3)
内部留保が回復し、年収に反映している	三菱商事	22,267	33,021	10,754	1,378	1,419	41
	ソフトバンク	△0.0009	531	531	951	1,097	146
	伊藤忠商事	104	221	118	1,363	1,389	26
	KDDI	11,738	18,791	7,053	890	907	17
	丸紅	4,236	8,563	4,327	1,197	1,223	26
内部留保が回復していないが、年収は増えた	日立製作所	16,265	12,421	△3,844	747	803	56
内部留保が回復しておらず、年収も回復していない	みずほFG	14,761	14,051	△711	1,031	923	△108
	トヨタ自動車	124,086	119,171	△4,915	829	751	△78
	三菱UFJ FG	45,930	56,023	10,094	1,140	1,049	△91
	三井住友FG	17,406	21,527	4,120	1,336	1,158	△178
	日本電信電話	46,633	48,887	2,255	875	871	△4
	エヌ・ティ・ティ・ドコモ	27,938	38,620	10,681	825	817	△8
	三井物産	14,448	22,580	8,132	1,373	1,363	△10
	日産自動車	2,727	3,009	282	713	700	△13
	住友商事	9,608	12,514	2,906	1,402	1,310	△92
	キヤノン	29,303	30,593	1,290	811	759	△52
	本田技研工業	51,398	58,162	6,764	823	722	△101
	国際石油開発帝石	7,186	12,195	5,009	1,086	929	△157
	ブリヂストン	10,040	14,297	4,257	648	620	△28

△=マイナス、FG=フィナンシャルグループ

メディアネットグローバルの西野嘉之CEO作成

まるのが一般的。企業業績の好調さが下半期に持続すれば、正規労働者全体として来年のボーナス支給の増加が期待できる。

「基本給は経営者からみる固定費です。景気回復が持続し、先行きに確信がないと上げにくく、02年から始まった景気回復期では05年にやつと基本給が上がりました。15年には失業率が3%台前半に下がると予想され、労働需給の逼迫から賃上げは十分期待できます」(永濱氏)

永濱氏の予測は正規労働者全員をとらえたものだ。

個別の企業によつては、賃上げがもつと早かつたりする。どんな企

業に賃上げ余力があるのか。

上場企業の開示データを横

断的に分析するインター

ネット上のサービス「ユーリ

ット」を運営するメディネ

ットの西野嘉之CEOに分

析を依頼した結果が上の表

である。内部留保とは、純

利益のうち配当などを差し

年ごろからほぼ一貫して上昇し、特にコンビニなど小

売業で顕著です。人手不足

が時給の上昇を促したとみ

られます」(尾畠氏)

とはいえ非正規労働者の平均年収はあまりに低い。

企業製造業を中心にボーナスは大幅に増えましたが、

ベースアップ(基本給増額)に踏み切った会社はわずか

りが自立。全国の消費者物価指数(生鮮食料品を除く総合)は前年を下回つて

いたが、5月を底に上昇に転じた。インフレ率は8月には0・8%。安倍政権が

目標とする「年2%」が現実味を帯びてきた。

厳しさを増す一方のサラリーマンの家計にとって、唯一の救いは給料アップだ。

だが、現実は厳しい。非正規労働者を含む給与所得者の平均年収は2012年、前年より1万円ダウンの40

8万円。ピークの1997年に比べると59万円も少ない(国税庁「民間給与実態統

計調査)。賃金統計に詳しい三菱UFJリサーチ&コンサルティングの尾畠未輝

研究員に先行きを聞いた。

「今夏、業績が良かつた大企業が積み上げた内部留保270兆円を賃金に

還元が進んでいないのは三菱UFJFG、ホンダ、三井物産

などです。企業が積み上げた内部留保を貯蓄として

使うことは、確かに理屈が通りますが、現実には必ずしもそう

が過剰する必要があります

が、現実には必ずしもそう

</

りました。同社や総合商社は、海外で積極的にM&A（企業の合併・買収）を行った。今後も売上高を大きく伸ばす計画が立てられました。先行きの明るさが平均年収アップにつながつたと考えられます」（西野氏）

日立製作所は内部留保がリーマン・ショック前の水

みずほファイナンシャルグループとトヨタ自動車は、リード回復しておらず、年収を上げるに至つてない。不可解なのは、利益が積み上がりつてリーマン・ショック前より多いのに年収は回復していない企業群だ。西野氏の見通しはこうだ。

「経営者は在任中になんとか年収を以前の水準に戻そうとすると思います。日産自動車、住友商事、キヤノン、本田技研工業は期待しているでしょう。自動車メーカーはハイブリッド車や

電気自動車といった新たな成長機会があれば、年収を上げられると思います」

上場企業は約3550社あり、ここで全企業は取り上げられないが、前述の企業価値検索サービス「ユーレット」にアクセスすれば、無料で全上場企業の内部留保や年収の推移を参照できる。年収を増やす余力があるかどうかを見抜く判断材料になるだろう。

内部留保を質上げの原資とする考え方に対しても、批判もある。公認会計士でア

ルテ監査法人代表の大原達

「そのような企業の場合、親会社の単体決算の数値を利用した方が的確な判断ができるだろう。内部留保は会計上の概念であり、企業が現金で保有しているとは限りません。むしろ工場や店舗などに設備投資され、すぐに資金として支出できないことは多いのです」（大原氏）

駒澤大経済学部の小栗崇資教授（財務会計論）は、財務省の「法人企業統計年報」を基に資本金10億円以上の大企業5500社について、01～11年の内部留保の実態について調べた。

「内部留保の総額は11年に

141兆円、利益剰余金に資本剰余金などを加えた実質内部留保となると270兆円に達します。この10年で1・6倍前後に増加した一方、企業の有形固定資産は10%減です。経団連などが主張する『内部留保は設備投資に使つた』という主張は事実に反します」

この間、従業員数は11%増加したが、従業員1人当たりの給付は11%減った。

「非正規労働者も大幅に増えました。企業は設備投資も人件費もカットして内部留保を膨らませ続けたのです。01年と同水準の従業員が受け取れた金額は21兆円にも達します」（小栗氏）

企業は何に使つたのか。

この間、企業が顕著に増やした資産は金融資産だ。株式は2・2倍にも膨れ上がっている。前出の大原氏が指摘したように、海外に子会社を設立したり、海外企業に対してM&Aをしたりした結果、株式保有額が増

えたことが背景にあります。日本企業が国内の設備投資を避け、人件費を削り、海外に成長のチャンスを求めて利益を振り向けてきた構図が透けて見える。小栗教授は、企業が内部留保を人件費に使わせるためにこんな「劇薬」を提唱する。

「現在、同族企業の内部留保に対する10～20%の課税をしています。台湾が一般企業の内部留保増加額に10%の税金を課す実例もあり、実行可能です。課税も含め、企業が内部留保を国内の設備投資や質上げに使うよう社会的圧力をかける必要があります」

賃上げは消費者の購買意欲を高める。需要の高まりに対応して供給を増やす必要があります。

賃上げは消費の購買意欲を高める。需要の高まりに対応して供給を増やす必要があります。それこそが健全なデフレ脱却の道だろ。適度なインフレが起き、利回りを生まない内部留保から投資や質上げに資金が回る。賃上げは経済活性化の第一歩になるのだ。

ジャーナリスト・谷道健太

# 佐藤浩市独白

俳優・佐藤浩市（52）が最新作「人類資金」（阪本順治監督）で演じたのは、架空の「M資金※」をネタにする詐欺師。新境地を開いた佐藤の役者魂は健在である。その枯れるごとのないエネルギーの源泉は、父・三国連太郎（4月14日逝去、享年90）の遺訓にあった。



▼胸に刺さるオヤジの遺訓  
盟友・阪本順治監督と挑む「闇の戦後史」

映画は幻のM資金をテーマに、実体からかけ離れた金融資本主義の危さ、ほんの一握りの富裕層に富が握られる現代社会の閉塞感を描き出す。

佐藤（以下略）詐欺師・真舟雄一のイメージは、撮

り

復興に寄与したが、現在は世界中に支部を持つ投機機関との設定である。

Qとの密約で「闇の政府系ファンド」として戦後

映画でのM資金は、GH

系の富が握られる現代社会の閉塞感を描き出す。

佐藤（以下略）詐欺師・

真舟雄一のイメージは、撮

り

復興に寄与したが、現在は世界中に支部を持つ投機機関との設定である。